



HR
MANAGER

ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG NHÂN SỰ

Nhận ra được mức độ hiệu quả của nguồn Nhân lực từ đó giúp người Trưởng phòng Nhân Sự lên những kế hoạch phát triển Nhân lực cần thiết cho Doanh nghiệp!



TỐI ƯU HIỆU QUẢ NGUỒN LỰC

ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG NHÂN SỰ

Công ty của bạn,
có đang đo lường được hiệu quả
từ **CON NGƯỜI** đem lại?

Khóa học **“ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ
HOẠT ĐỘNG NHÂN SỰ”** sẽ cho
Anh/Chị những kiến thức và công cụ
giúp Anh/Chị có thể xây dựng được quy
trình đánh giá hiệu quả hoạt động Nhân
sự. Từ đó, Anh/Chị có thể phát thảo lên
những kế hoạch để phát triển nguồn lực
cho Công ty trong ngắn hạn, trung hạn
và dài hạn!



BCC LUÔN NỖ LỰC ĐEM ĐẾN NHỮNG TRẢI NGHIỆM TỐT NHẤT CHO HỌC VIÊN



“3T” TRONG PHỤC VỤ HỌC VIÊN

Đội ngũ BCC luôn **TẬN TÌNH** trong mọi công việc để giúp khách hàng nhận được chất lượng dịch vụ tốt nhất. Đội ngũ Chuyên gia luôn **TẬN TÂM** truyền đạt, hướng dẫn để đảm bảo học viên luôn lĩnh hội được không chỉ là kiến thức trên giấy mà còn là kinh nghiệm để ứng dụng được vào công việc. Sau tất cả BCC luôn **TẬN LỰC** cố gắng hết mình để làm, lắng nghe và không ngừng đổi mới để những gì mà quý học viên nhận được luôn là những gì tốt nhất!

“3T” TRONG ĐÀO TẠO HỌC VIÊN

Chương trình đào tạo của BCC và tiêu chuẩn Giảng viên của BCC luôn phải hội tụ đủ 3 yếu tố: **THỰC TIỄN - THỰC DÙNG - THỰC CHẤT**. Chương trình không được mang tính hàng lâm, Giảng viên không chỉ nói những kiến thức suông mà không có tính thực hành và tất cả phải có một nét riêng, chất riêng của BCC. Tất cả đã tạo nên uy tín và giá trị cho BCC đến hôm nay!



MỤC TIÊU CHƯƠNG TRÌNH

Giúp Anh/Chị biết cách: *Xác định rõ các tiêu chí đo lường hiệu quả công việc; định ra những công thức, cơ sở dữ liệu để thống kê, đo lường được hiệu quả công việc của đội ngũ nhân sự...*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

3 Buổi

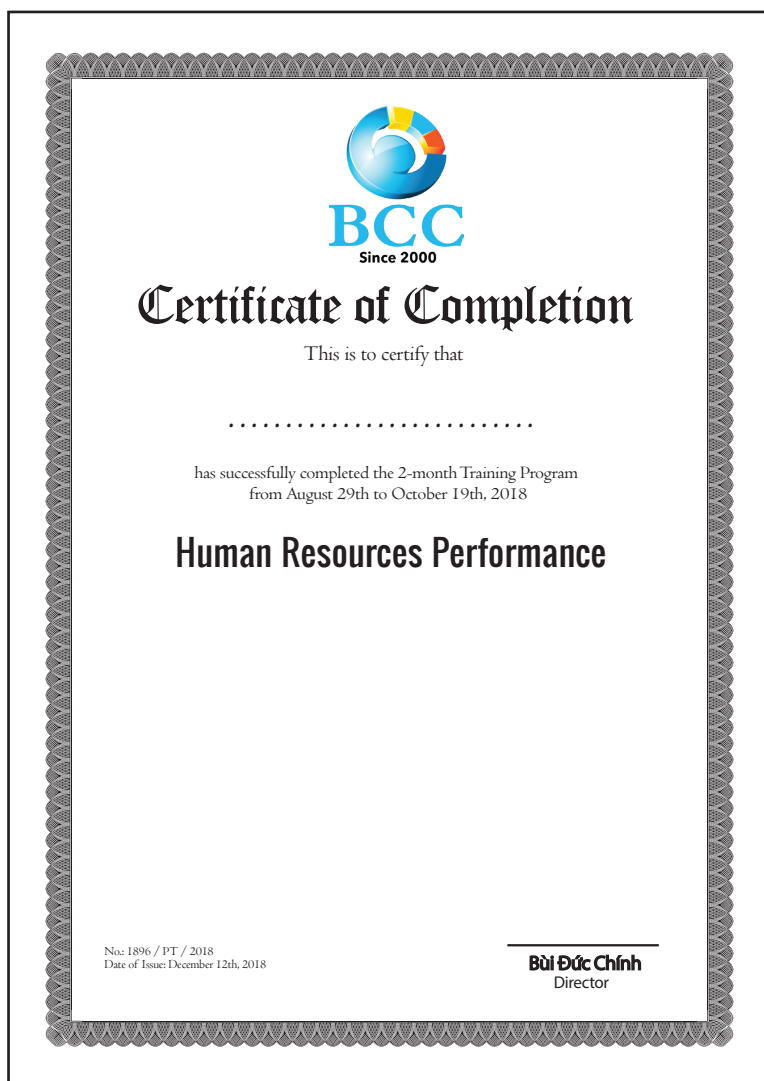
- ◆ Xác định các tiêu chí đo lường hiệu quả hoạt động quản trị nguồn nhân lực, các báo cáo phân tích, thống kê cần có
- ◆ Công thức đo lường hiệu quả và các phương pháp phân tích, thuyết minh thông tin, số liệu đo lường, đánh giá hiệu quả các hoạt động quản trị nguồn nhân lực
- ◆ Tổ chức cơ sở dữ liệu, thống kê, tổng hợp số liệu và lập báo cáo hiệu quả quản trị nguồn nhân lực định kỳ



CẤP CHỨNG CHỈ

Tiêu chuẩn cấp chứng chỉ

- ◆ Không vắng bất kì buổi nào.



HR
MANAGER

ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG NHÂN SỰ

Nhận ra được mức độ hiệu quả của nguồn Nhân lực từ đó giúp người Trưởng phòng Nhân Sự lên những kế hoạch phát triển Nhân lực cần thiết cho Doanh nghiệp!